АКТУЕЛНИ СТАТИСТИЧКИ ПОДАЦИ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ*

ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

– у 2026. и 2025. години –

Табела 1

Месец	Просечна месечна зарада по запосленом			Просечна месечна зарада по запосленом без пореза и доприноса	
	„Службени гласник РС"	Износ бруто зараде	Ланчани индекс	Износ нето зараде	Ланчани индекс
2026. година					
Јануар	30/2026	163.385	96,2	118.429	95,4
Фебруар	36/2026	160.067	98,0	116.127	98,1
Март	49/2026	167.263	104,5	121.650	104,8
Април	57/2026	168.008	100,4	121.805	100,1
Мај	69/2026	163.470	97,3	118.398	97,2
Јун	78/2026	166.123	101,6	120.401	101,7
Јул	Саопштење од 25.09. 2026. год.	167.402	100,8	121.346	100,8
2025. година					
Јануар	28/2025	148.440	100,0	107.476	99,2
Фебруар	38/2025	142.908	96,3	103.519	96,3
Март	45/2025	148.652	104,0	108.013	104,3
Април	56/2025	150.777	101,4	109.272	101,2
Мај	66/2025.	148.930	98,8	109.272	101,2
Јун	76/2025	147.947	99,3	107.075	99,4
Јул	83/2025	150.646	101,8	109.071	101,9
Август	93/2025	146.026	96,9	105.590	96,8
Септембар	105/2025	150.947	103,4	109.147	103,4
Октобар	118/2025	153.153	101,5	110.670	101,4
Новембар	8/2026	154.172	101,1	111.987	101,2
Децембар	19/2026	169.921	109,8	124.089	110,8

* Нису обухваћени подаци за АП Косово и Метохију.

ПРЕГЛЕД СТОПА РЕФЕРЕНТНЕ КАМАТНЕ СТОПЕ, КАМАТЕ ЗА ЈАВНЕ ПРИХОДЕ И ЕСКОНТНЕ СТОПЕ

– у 2026. и 2025. години –

Табела 2

Примењује се за период	Референтна каматна стопа – на годишњем нивоу –	Камата за неблаговремено плаћене јавне приходе (кол. 2 + 10 проц. поена) – на годишњем нивоу –	Есконтна стопа НБС (100% референтне каматне стопе) – на годишњем нивоу –
1	**2**	**3**	**4**
2026. година			
Од 01.01.2026. до	5,75%	15,75%	5,75%
2025. година			
Од 12.09.2024. до 31.12.2025.	5,75%	15,75%	5,75%

Напомена: Према Одлуци о висини есконтне стопе Народне банке Србије („Службени гласник РС“, бр. 104/2009, 17/2010 и 31/2010), есконтна стопа Народне банке Србије се утврђује у висини 100% референтне каматне стопе Народне банке Србије по основу операција на новчаном тржишту.

Камата за неблаговремено плаћање јавних прихода утврђује се у висини годишње есконтне стопе увећане за 10 процентних поена.

ЗАТЕЗНА КАМАТА

– преглед стопа у 2026. и 2025. години –

Табела 3

Период примене	Затезна камата (референтна каматна стопа увећана за 8 процентних поена) • на дуг који гласи на динаре •
2026. година	
Од 1.01.2026. до	13,75%
2025. година	
Од 1.01.2025. до 31.12.2025.	13,75%

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

ПРЕГЛЕД УСКЛАЂЕНИХ НЕОПОРЕЗИВИХ ИЗНОСА ПОЈЕДИНИХ ПРИМАЊА

према Закону о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС", бр. 24/2001 ... 6/2026 – усклађени дин. изн.)

– за период од 1. фебруара 2026. године до 31. јануара 2027. године –

Табела 4

Ред. број	Опис	Усклађени динарски неопорезиви износи – до:
1	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 9. став 1:**	
	Помоћ у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог, коју послодавац исплаћује члану његове породице (тачка 9)	101.194
	Стипендије и кредити ученика и студената – у месечном износу (тачка 12)	44.325
	Накнада за исхрану – хранарина коју спортистима аматерима исплаћују аматерски спортски клубови, у складу са законом којим се уређује спорт – у месечном износу (тачка 13)	14.457
	Накнада за рад чланова изборних комисија, бирачких и гласачких одбора и за рад на попису становништва (тачка 29)	7.763
	Новчана помоћ физичким лицима која нису запослена код даваоца (тачка 30)	19.209
2	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 15а. ст. 2, 4. и 5:**	
	Неопорезиви износ зараде *(почев од плате за јануар 2025. год.)*	34.221
3	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 18. став 1:**	
	Накнада документованих трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада (тачка 1)	5.782
	Дневница за службено путовање у земљи (тачка 2)	3.471
	Накнада превоза на службеном путовању (тачка 5)	10.121
	Солидарна помоћ за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана његове породице (тачка 7)	57.827
	Поклон деци запослених, старости до 15 година, поводом Нове године и Божића (тачка 8)	14.457
	Јубиларна награда запосленима, у складу са законом којим се уређује рад (тачка 9)	28.912
	Помоћ у случају смрти члана породице запосленог (тачка 9а)	101.194
4	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 21а. став 2:**	
	Премија за добровољно здравствено осигурање и пензијски допринос у добровољни пензијски фонд, који послодавац укупно плаћа из зараде запосленог	8.677
5	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 83. став 4:**	
	Појединачно остварен добитак (тачка 1)	147. 757
6	**Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 85. став 1:**	
	Награде и друга слична давања физичким лицима која нису запослена код исплатиоца, а која произилазе из рада – годишње од једног исплатиоца (тачка 11)	19.209

ПРЕГЛЕД ОСНОВИЦА ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА И ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА

Табела 5

Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија	Нето основица за плате
1) Основно и средње образовање и ученички стандард – финансирање из буџета *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.838,53
2) Студентски стандард – финансирање из буџета *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.838,53

Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија	Нето основица за плате
3) Високо образовање – финансирање из буџета *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.838,53
4) Плате запослених у научноистраживачкој делатности – истраживачима (осим истраживача који право на повећање плате остварују по основу радног односа у високошколској установи) и помоћног особља које се финансира из буџета *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	повећање је исказано у проценту и износи 5,1%
5) Плате запослених у Српској академији наука и уметности *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	повећање је исказано у проценту и износи 5,1%
6) Плате запослених у здравственим установама, осим у војноздравственим установама, и то за:	
– доктор медицине, доктор стоматологије/доктор денталне медицине, магистар фармације и магистар фармације – медицински биохемичар са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.973,14
– медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке; *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.707,89
– остали запослени (немедицинско особље) *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.704,59
– здравствени сарадници са стеченим седмим нивоом квалификација у смислу закона којим се уређује национални оквир квалификација Републике Србије *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.864,54
– здравствени сарадници са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација у смислу закона којим се уређује национални оквир квалификација Републике Србије *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.971,17
7) Плате запослених у установи социјалне заштите, чији је оснивач Република Србија, обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи:	
– доктор медицине, доктор стоматологије/доктор денталне медицине, магистар фармације и магистар фармације – медицински биохемичар са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.528,24
– медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.528,24
– неговатељица *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.528,24
– остали запослени (немедицинско особље) *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.528,24
8) Плате запослених у организацији обавезног социјалног осигурања (осим у Централном регистру обавезног социјалног осигурања), обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи:	
– прву групу послова из Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 44/2001 ... 83/2023 – у даљем тексту: Уредба) *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.558,32
– другу групу послова из Уредбе *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	6.220,80

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија	Нето основица за плате
– трећу групу послова из Уредбе *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	4.318,92
9) Плате запослених у установи културе, чији је оснивач Република Србија *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	4.753,23
10) Плате запослених у Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије, обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи:	
– медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.311,88
– за остале здравствене раднике *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	5.034,95
– за остале запослене *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	4.534,88
11) Плате запослених у осталим јавним службама који су корисници буџетских средстава	4.534,88
Изабрана, постављена и запослена лица у органима и службама локалне власти	
– изабрана лица *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	18.592,35
– постављена лица *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	4.001,20
– запослена лица *(почев од плате за јануар 2026. год.)*	4.363,35

НАЈНИЖА ОСНОВИЦА ЗА ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

Табела 6

Период примене	Износи НАЈНИЖЕ месечне основице доприноса	„Службени гласник РС“
Од 1. јануара 2026. године до 31. децембра 2026. године	**51.297,00 дин.**	112/2025

Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са *Посебним колективним уговором за ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе*

(„Службени гласник РС", бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс I)

На основу просечне зараде по запосленом у јулу 2026. године

*– Укупно за Републику Србију **167.402** динара –*

а) Исплате са карактером зараде

Табела 7

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан*	Члан 95. став 1. тачка 1. ПКУ	**110%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад ноћу* (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана)	Члан 95. став 1. тачка 2. ПКУ	**26%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад недељом*	Члан 95. став 1. тачка 3. ПКУ	**20%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за прековремени рад здравствених радника* (дежурство и рад по позиву)	Члан 95. став 1. тачка 4. ПКУ	**26%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за прековремени рад немедицинских радника и здравствених сарадника*	Члан 95. став 1. тачка 5. ПКУ	**26%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *по основу времена проведеног на раду* (за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – минули рад)	Члан 95. став 1. тачка 6. ПКУ	**0,4%** од основне плате за године рада код послодавца
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *када се запослени позове из приправности* (престаје приправност и отпочиње рад)	Члан 95. став 2. ПКУ	**26%** од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за време приправности*	Члан 95. став 5. ПКУ	**10%** вредности радног часа основне плате

Напомена: Основну плату за утврђивање додатка на плату чини основна плата увећана за радни учинак, у складу са законом.

Сва примања наведена у претходној табели имају карактер плате, па се на њих плаћају: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.

б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима

Табела 8

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада*	Члан 102. став 1. тачка 1. ПКУ	Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, у складу са колективним уговором код послодавца, правилником о раду и уговором о раду.	Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ – *у земљи*	Члан 102. став 1. тачка 2. ПКУ	Исплаћује се за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ТРОШКОВА –*смештаја на службеном путу* (у земљи и иностранству)	Члан 102. став 2. ПКУ	Исплаћује се према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије.	Не опорезује се до висине трошкова према приложеном рачуну (члан 18. став 1. тачка 4. Закона о порезу на доходак грађана), без обзира на категорију смештаја.
НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА – *на службеном путу*	Члан 102. став 2. ПКУ	Признаје се у целини према приложеном рачуну.	Не опорезују се до висине поднетих рачуна превозника у јавном саобраћају (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана).
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНИ ПУТ – *у иностранство*	Члан 102. став 1. тачка 3. ПКУ	Исплаћује се под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут у иностранство државних службеника и намештеника.	Не опорезује се **до 15 евра** – члан 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021).
НАКНАДА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СОПСТВЕНОГ АУТОМОБИЛА – *у службене сврхе*	Члан 103. ПКУ	Исплаћује се (накнада) до износа 30% цене једног литра погонског горива по пређеном километру.	Не опорезује се до 30% цене по основној јединици мере погонског горива помноженог с бројем јединица мере погонског горива које је потрошено, а највише **до 10.121 динара** месечно. Преко овог износа плаћа се порез по стопи од 10% (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана).

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ: а) у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог члану његове породице; б) у случају смрти члана породице запосленог	Члан 105. став 1. тачка 2. ПКУ	Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, до висине неопорезивог износа који признаје Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање.	Не опорезује се **до 101.194 динара** а) члан 9. став 1. тачка 9; б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана.
СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ: 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице 2) набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице	Члан 107. ПКУ	Висина помоћи у току године у наведеним случајевима признаје се на основу уредне документације до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.	Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана).
3) здравствене рехабилитације запосленог; 4) настанка теже инвалидности запосленог 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице	Члан 107. ПКУ	У случајевима утврђеним у тач. 2, 3. и 5. висина помоћи у току године признаје се ако ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања.	Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана).
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *за рођење детета запосленог*	Члан 107. ПКУ	Исплаћује се у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се до износа једне просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку – тренутно **167.402 динара** (члан 18. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *запосленој за један покушај вантелесне оплодње под условом да запослена испуњава критеријуме прописане законом и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање*	Члан 107. ПКУ	Исплаћује се у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације.	
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја*	Члан 107. ПКУ	У висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике;	Не опорезује се у целини (члан 9. став 1. тачка 10. Закона о порезу на доходак грађана)
ЗАЈАМ – *за набавку зимнице, огрева и уџбеника*	Члан 109. ПКУ	Послодавац може из сопствених прихода здравствене установе да запосленом обезбеди зајам за набавку зимнице, огрева и уџбеника.	Не опорезује се.

в) Друга примања запослених

Табела 9

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ОТПРЕМНИНА *– при одласку у пензију*	Члан 105. став 1. тачка 1. ПКУ	Исплаћује се у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици – према последњем податку **334.804 динара,** односно **2 x 167.402 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%.
ЈУБИЛАРНА НАГРАДА	Члан 105. став 6. ПКУ	Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду у износу од: 1) 50% просечне зараде у Републици Србији – за 10 година рада проведених у радном односу; 2) једне просечне зараде у Републици Србији – за 20 година рада проведених у радном односу; 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији – за 30 година рада проведених у радном односу; 4) две просечне зараде у Републици Србији – за 35 година рада проведених у радном односу; 5) три просечне зараде у Републици Србији – за 40 година рада проведених у радном односу. Исплата доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра претходне године.	Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ШТЕТЕ *– због повреде на раду или професионалног обољења*	Члан 105. став 1. тачка 3. ПКУ	Исплаћује се у складу са ПКУ, односно колективним уговором код послодавца.	
ПРИГОДАН ПОКЛОН *– за Нову годину* (новчана честитка деци запослених)	Члан 105. став 5. ПКУ	Деци запослених до 15 година старости у складу са одлуком директора здравствене установе, до неопорезивог износа, а уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката у установи који припада репрезентативном синдикату у делатности здравствене заштите становништва у Републици.	Неопорезиво **до 14.457 динара** по једном детету (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана).

Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у ОРГАНИЗАЦИЈАМА ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА

(„Службени гласник РС“, бр. 18/2013 ... 123/2021 – др. закон)

На основу просечне зараде по запосленом у јулу 2026. години

*– Укупно за Републику Србију **167.402** динара –*

а) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима

Табела 10

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада*	Члан 4. став 1. тачка 1. Уредбе	Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.	Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ – *у земљи*	Члан 4. став 1. тачка 2. Уредбе	Исплаћује се у висини и под условима утврђеним прописом којим се уређује накнада трошкова на службеном путу у земљи државних службеника.	Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНИ ПУТ – *у иностранство*	Члан 4. став 1. тачка 3. Уредбе	Исплаћује се у висини и под условима утврђеним прописом којим се уређује накнада трошкова службеног пута у иностранство државних службеника.	Не опорезује се **до 15 евра** – члан 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021).

б) Друга примања запослених

Табела 11

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ОТПРЕМНИНА – *при одласку у пензију*	Члан 5. став 1. тачка 1. Уредбе	Исплаћује се у висини 125% од плате коју је остварио запослени за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне плате у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **334.804 динара,** односно **2 x 167.402 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%.

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДА-ВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ: *а) у случају смрти запо-сленог или пензиониса-ног запосленог члану његове породице; б) у случају смрти члана породице запосленог*	Члан 5. став 1. тачка 2. Уредбе	Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга према приложеним оригиналним рачунима, а највише до вредности неопорезивог износа, у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана.	Не опорезује се до **101.194 динара** а) члан 9. став 1. тачка 9; б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана.
НАКНАДА ШТЕТЕ *–због повреде на раду или професионалног обољења*	Члан 5. став 1. тачка 3. Уредбе	Исплаћује се у складу са средствима одобреним финансијским планом организације.	
ПОКЛОН – *за Божић или Нову годину*	Члан 6 став 1. тачка 1. Уредбе	Деци запосленог старости до 15 година живота у висини неопорезивог износа, у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана.	Не опорезује се **до 14.457 динара** по једном детету годишње (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана), а исплата преко тог износа има карактер зараде.

Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Посебним колективним уговором за запослене у ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

(„Службени гласник РС“, бр. 38/2019, 55/2020, 51/2022 и 44/2023)

На основу просечне зараде по запосленом у јулу 2026. години

*– Укупно за Републику Србију **167.402** динара –*

а) Исплате са карактером зараде

Табела 12

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате
ДОДАТАК – *за време проведено у радном односу* (минули рад)	Члан 36. ПКУ	0,4% од основне плате за сваку навршену годину у радном односу у органу, независно од тога у ком органу је запослени радио
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад ноћу (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана)*	Члан 37. ПКУ	26% од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан*	Члан 38. ПКУ	110% од основне плате
ДОДАТАК – за прековремени рад	Члан 39. ПКУ	26% од основне плате

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате
ДОДАТАК – *за рад на терену*	Члан 40. ПКУ	У складу са актом Владе Републике Србије
ДОДАТАК – *за додатно оптерећење на раду*	Члан 41. ПКУ	1) 4% на основну плату за оптерећење од најмање 10 радних дана месечно, односно 5% за замену руководиоца; 2) 8% на основну плату за оптерећење од најмање 20 радних дана месечно, односно 10% за замену руководиоца.

Напомена: *Сва примања наведена у табели имају карактер плате, па се на њих плаћа: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.*

б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима

Табела 13

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада*	Члан 44. ПКУ	Запослени има право на месечну претплатну карту за долазак на рад и одлазак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину карата. Изузетно, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу, у висини цене месечне претплатне карте.	Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ТРОШКОВА – *службеног путовања у земљи*	Члан 48. ПКУ	Исплаћује се у складу са актом Владе Републике Србије.	Не опорезује се по једној дневници до **3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ТРОШКОВА *службеног путовања у иностранству*	Члан 48. ПКУ	Исплаћује се у складу са актом Владе Републике Србије	Дневница у иностранству се не опорезује **до 15 евра,** односно до износа прописаног чланом 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021)
ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ: а) у случају смрти запосле-ног или пензионисаног запосленог члану његове породице; б) у случају смрти члана породице запосленог	Чл. 52. и 53. ПКУ	Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, а највише до висине просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се **до 101.194 динара** а) члан 9. став 1. тачка 9; б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана.

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *за случај:* *1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,* *2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице,* *3) здравствене рехабилитације запосленог,* *4) настанка теже инвалидности запосленог,* *5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,* *6) помоћи породици због смрти запосленог и запосленом због смрти члана уже породице.*	Члан 51. ПКУ	Висина помоћи за случајеве из тач. 1–5. овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до три просечне месечне зараде у Републици без пореза и доприноса. Помоћ у случају под тачком 6. овог члана признаје се породици и остварује се по захтеву члана породице, који се подноси у року од 90 дана од дана настанка основа за исплату, највише до висине две просечне месечне зараде у Републици без пореза и доприноса, према последњем познатом податку.	Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана).
МЕСЕЧНА СТИПЕНДИЈА – *током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења*	Члан 51. ПКУ	Исплаћује се до висине месечне просечне зараде у Републици без пореза и доприноса, према последњем познатом податку, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи.	Не опорезује се **до 44.325 динара** (члан 9. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана).
ПОМОЋ – *због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја*	Члан 51. ПКУ	Исплаћује се до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.	Неопорезива у целини.
ПОМОЋ – поводом рођења детета запосленог	Члан 51. ПКУ	Исплаћује се у висини просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се до износа једне просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **– тренутно 167.402 динара** (члан 18. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
ПОМОЋ – *запосленој за вантелесну оплодњу*	Члан 51. ПКУ	Исплаћује се највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације.	

в) Друга примања запослених

Табела 14

Врста исплате	Основ Исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ОТПРЕМНИНА – *приликом одласка у пензију*	Члан 46. ПКУ	Исплаћује се према акту Владе Републике Србије, којим се утврђује накнада трошкова и отпремнина државних службеника и намештеника.	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **334.804 динара,** односно **2 x 167.402 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%.
ЈУБИЛАРНА НАГРАДА	Члан 50. ПКУ	Запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% и то: 1) За 10 година рада у радном односу – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса, 2) За 20 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1. увећане за 30%, 3) За 30 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2. увећане за 30%, 4) За 35 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3. увећане за 30%, 5) За 40 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 4. увећане за 30%.	Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

Врста исплате	Основ Исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ЈУБИЛАРНА НАГРАДА	Члан 50. ПКУ	Запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остваривао права из радног односа. Уколико је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца, као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца. Јубиларна награда се исплаћује у року од 30 дана од дана остваривања овог права.	Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
ПРИГОДАН ПОКЛОН – за Нову годину деци запослених	Члан 49. ПКУ	Деци запослених до 15 година старости, у складу са општим актом, новчана честитка је у вредности до неопорезивог износа.	Неопорезив износ је **до 14.457 динара** по једном детету (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана).

Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Посебним колективним уговором за запослене у УСТАНОВАМА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе

(„Службени гласник РС“, бр. 97/2020, 6/2023 и 88/2023)

На основу просечне зараде по запосленом у јулу 2026. године

*– Укупно за Републику Србију **167.402** динара –*

а) Исплате са карактером зараде

Табела 15

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан*	Члан 38. ПКУ	110% од основне плате
ДОДАТАК НА ПЛАТУ– *за рад ноћу* (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана)	Члан 38. ПКУ	26% од основне плате
ДОДАТАК – *за прековремени рад*	Члан 38. ПКУ	26% од основне плате
ДОДАТАК – *за време проведено у радном односу* (минули рад)	Члан 38. ПКУ	0,4% од основне плате за сваку навршену годину у радном односу у органу

Напомена: *Сва примања наведена у претходној табели имају карактер плате, па се на њих плаћају: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.*

б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима

Табела 16

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада*	Члан 42. став 1. тачка 1. ПКУ	Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, у складу са колективним уговором код послодавца, правилником о раду и уговором о раду.	Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише до **5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ТРОШКОВА – *за време службеног пута у земљи*	Члан 42. став 1. тачка 3. ПКУ	Исплаћује се за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.
НАКНАДА ТРОШКОВА *за службена путовања у иностранство*	Члан 42. став 1. тачка 4. ПКУ	Признаје се под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут државних службеника и намештеника.	Дневница у иностранству се не опорезује **до 15 евра,** односно до износа прописаног чланом 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021).
НАКНАДА – *за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе*	Члан 42. став 1. тачка 2. ПКУ	Исплаћује се до износа 30% цене једног литра погонског горива по пређеном километру.	Не опорезује се до 30% цене по основној јединици мере погонског горива помноженог с бројем јединица мере погонског горива које је потрошено, а највише **до 10.121 динара** месечно (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10% .
ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ: а) у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог члану његове породице; б) у случају смрти члана породице запосленог	Члан 43. став 1. тачка 2. ПКУ	Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, до висине неопорезивог износа.	Не опорезује се **до 101.194 динара** а) члан 9. став 1. тачка 9; б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана.

ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *у случају:* *1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог* *2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице* *3) здравствене рехабилитације запосленог* *4) настанка теже инвалидности запосленог* *5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице*	Члан 45. став 1. тач. 1–7. ПКУ	Признаје се и исплаћује према мерилима из члана 45. ПКУ.	Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана).
6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице *7) за рођење или усвојења детета запосленог*	Члан 45. став 1. тач. 1–7. ПКУ	Признаје се и исплаћује према мерилима из члана 45. ПКУ.	Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана).
СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *због штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизиште и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени*	Члан 45. став 1. тачка 8. ПКУ	Исплаћује се у висини просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.	Не опорезује се у целини (члан 9. став 1. тачка 10. Закона о порезу на доходак грађана).

в) Друга примања запослених

Табела 17

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ОТПРЕМНИНА *– приликом одласка у пензију*	Члан 43. став 1. тачка 1. ПКУ	Исплаћује се у висини троструког износа последње плате запосленог, са припадајућим порезима и доприносима који падају на терет запосленог, односно три просечне зараде у Републици Србији, са припадајућим порезима и доприносима који падају на терет запосленог, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, зависно од тога шта је за запосленог повољније.	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици – према последњем податку **334.804 динара,** односно **2 x 167.402 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%.

Врста исплате	Основ исплате	Начин израчунавања и износ исплате	Порески третман
ЈУБИЛАРНА НАГРАДА	Члан 44. став 1. тач. 1–5. ПКУ	1) За 10 година рада у радном односу – просечне плате, 2) За 20 година рада у радном односу – једна просечна плата, 3) За 30 година рада у радном односу – једна и по просечна плата, 4) За 35 година рада у радном односу – две просечне плате, 5) За 40 година рада у радном односу – две и по просечне плате. Под просечном платом подразумева се просечна плата запосленог, са порезима и доприносима на терет запосленог, остварена у претходна три месеца који претходе месецу стицања права на јубиларну награду.	Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.