# АКТУЕЛНИ СТАТИСТИЧКИ ПОДАЦИ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ*

*ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ*

*– у 2026. и 2025. години –*

*Табела 1*

| Месец | Просечна месечна зарада по запосленом | | | Просечна месечна зарада по запосленом без пореза и доприноса | |
|---|---|---|---|---|---|
| | „Службени гласник РС" | Износ бруто зараде | Ланчани индекс | Износ нето зараде | Ланчани индекс |
| **2026. година** | | | | | |
| Јануар | 30/2026 | 163.385 | 96,2 | 118.429 | 95,4 |
| Фебруар | 36/2026 | 160.067 | 98,0 | 116.127 | 98,1 |
| Март | 49/2026 | 167.263 | 104,5 | 121.650 | 104,8 |
| Април | 57/2026 | 168.008 | 100,4 | 121.805 | 100,1 |
| Мај | 69/2026 | 163.470 | 97,3 | 118.398 | 97,2 |
| Јун | 78/2026 | 166.123 | 101,6 | 120.401 | 101,7 |
| Јул | 92/2026 | 167.402 | 100,8 | 121.346 | 100,8 |
| Август | Саопштење РЗС од 26.10. 2026. год. | 161.953 | 96,7 | 117.282 | 96,7 |
| **2025. година** | | | | | |
| Јануар | 28/2025 | 148.440 | 100,0 | 107.476 | 99,2 |
| Фебруар | 38/2025 | 142.908 | 96,3 | 103.519 | 96,3 |
| Март | 45/2025 | 148.652 | 104,0 | 108.013 | 104,3 |
| Април | 56/2025 | 150.777 | 101,4 | 109.272 | 101,2 |
| Мај | 66/2025. | 148.930 | 98,8 | 109.272 | 101,2 |
| Јун | 76/2025 | 147.947 | 99,3 | 107.075 | 99,4 |
| Јул | 83/2025 | 150.646 | 101,8 | 109.071 | 101,9 |
| Август | 93/2025 | 146.026 | 96,9 | 105.590 | 96,8 |
| Септембар | 105/2025 | 150.947 | 103,4 | 109.147 | 103,4 |
| Октобар | 118/2025 | 153.153 | 101,5 | 110.670 | 101,4 |
| Новембар | 8/2026 | 154.172 | 101,1 | 111.987 | 101,2 |
| Децембар | 19/2026 | 169.921 | 109,8 | 124.089 | 110,8 |

* Нису обухваћени подаци за АП Косово и Метохију.

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

*ПРЕГЛЕД СТОПА РЕФЕРЕНТНЕ КАМАТНЕ СТОПЕ, КАМАТЕ ЗА ЈАВНЕ ПРИХОДЕ И ЕСКОНТНЕ СТОПЕ*

*– у 2026. и 2025. години –*

*Табела 2*

| Примењује се за период | Референтна каматна стопа – на годишњем нивоу – | Камата за неблаговремено плаћене јавне приходе (кол. 2 + 10 проц. поена) – на годишњем нивоу – | Есконтна стопа НБС (100% референтне каматне стопе) – на годишњем нивоу – |
|---|---|---|---|
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **2026. година** | | | |
| Од 01.01.2026. до | 5,75% | 15,75% | 5,75% |
| **2025. година** | | | |
| Од 12.09.2024. до 31.12.2025. | 5,75% | 15,75% | 5,75% |

**Напомена:** Према Одлуци о висини есконтне стопе Народне банке Србије („Службени гласник РС“, бр. 104/2009, 17/2010 и 31/2010), есконтна стопа Народне банке Србије се утврђује у висини 100% референтне каматне стопе Народне банке Србије по основу операција на новчаном тржишту.

Камата за неблаговремено плаћање јавних прихода утврђује се у висини годишње есконтне стопе увећане за 10 процентних поена.

*ЗАТЕЗНА КАМАТА*

*– преглед стопа у 2026. и 2025. години –*

*Табела 3*

| Период примене | Затезна камата (референтна каматна стопа увећана за 8 процентних поена) • на дуг који гласи на динаре • |
|---|---|
| **2026. година** | |
| Од 1.01.2026. до | 13,75% |
| **2025. година** | |
| Од 1.01.2025. до 31.12.2025. | 13,75% |

## *ПРЕГЛЕД УСКЛАЂЕНИХ НЕОПОРЕЗИВИХ ИЗНОСА ПОЈЕДИНИХ ПРИМАЊА*

*йрема Закону о йорезу на доходак їрађана („Службени їласник РС“, бр. 24/2001 ... 6/2026 – усклађени дин. изн.)*

*– за йериод од 1. фебруара 2026. їодине до 31. јануара 2027. їодине –*

*Табела 4*

| Ред. број | Опис | Усклађени динарски неопорезиви износи – до: |
|---|---|---|
| **1** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 9. став 1:** | |
| | Помоћ у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог, коју послодавац исплаћује члану његове породице (тачка 9) | 101.194 |
| | Стипендије и кредити ученика и студената – у месечном износу (тачка 12) | 44.325 |
| | Накнада за исхрану – хранарина коју спортистима аматерима исплаћују аматерски спортски клубови, у складу са законом којим се уређује спорт – у месечном износу (тачка 13) | 14.457 |
| | Накнада за рад чланова изборних комисија, бирачких и гласачких одбора и за рад на попису становништва (тачка 29) | 7.763 |
| | Новчана помоћ физичким лицима која нису запослена код даваоца (тачка 30) | 19.209 |
| **2** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 15а. ст. 2, 4. и 5:** | |
| | Неопорезиви износ зараде *(почев од плате за јануар 2025. год.)* | 34.221 |
| **3** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 18. став 1:** | |
| | Накнада документованих трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада (тачка 1) | 5.782 |
| | Дневница за службено путовање у земљи (тачка 2) | 3.471 |
| | Накнада превоза на службеном путовању (тачка 5) | 10.121 |
| | Солидарна помоћ за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана његове породице (тачка 7) | 57.827 |
| | Поклон деци запослених, старости до 15 година, поводом Нове године и Божића (тачка 8) | 14.457 |
| | Јубиларна награда запосленима, у складу са законом којим се уређује рад (тачка 9) | 28.912 |
| | Помоћ у случају смрти члана породице запосленог (тачка 9а) | 101.194 |
| **4** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 21а. став 2:** | |
| | Премија за добровољно здравствено осигурање и пензијски допринос у добровољни пензијски фонд, који послодавац укупно плаћа из зараде запосленог | 8.677 |
| **5** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 83. став 4:** | |
| | Појединачно остварен добитак (тачка 1) | 147. 757 |
| **6** | **Усклађени динарски неопорезиви износи у члану 85. став 1:** | |
| | Награде и друга слична давања физичким лицима која нису запослена код исплатиоца, а која произилазе из рада – годишње од једног исплатиоца (тачка 11) | 19.209 |

## *ПРЕГЛЕД ОСНОВИЦА ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА И ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА*

*Табела 5*

| Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија | Нето основица за плате |
|---|---|
| 1) Основно и средње образовање и ученички стандард – финансирање из буџета *(йочев од йлаше за јануар 2026. їод.)* | 5.838,53 |
| 2) Студентски стандард – финансирање из буџета *(йочев од йлаше за јануар 2026. їод.)* | 5.838,53 |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

| Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија | Нето основица за плате |
|---|---|
| 3) Високо образовање – финансирање из буџета<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.838,53 |
| 4) Плате запослених у научноистраживачкој делатности – истраживачима (осим истраживача који право на повећање плате остварују по основу радног односа у високошколској установи) и помоћног особља које се финансира из буџета<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | повећање је исказано у проценту и износи 5,1% |
| 5) Плате запослених у Српској академији наука и уметности<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | повећање је исказано у проценту и износи 5,1% |
| 6) Плате запослених у здравственим установама, осим у војноздравственим установама, и то за: | |
| – доктор медицине, доктор стоматологије/доктор денталне медицине, магистар фармације и магистар фармације – медицински биохемичар са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.973,14 |
| – медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке;<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.707,89 |
| – остали запослени (немедицинско особље)<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.704,59 |
| – здравствени сарадници са стеченим седмим нивоом квалификација у смислу закона којим се уређује национални оквир квалификација Републике Србије<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.864,54 |
| – здравствени сарадници са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација у смислу закона којим се уређује национални оквир квалификација Републике Србије<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.971,17 |
| 7) Плате запослених у установи социјалне заштите, чији је оснивач Република Србија, обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи: | |
| – доктор медицине, доктор стоматологије/доктор денталне медицине, магистар фармације и магистар фармације – медицински биохемичар са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.528,24 |
| – медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.528,24 |
| – неговатељица<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.528,24 |
| – остали запослени (немедицинско особље)<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.528,24 |
| 8) Плате запослених у организацији обавезног социјалног осигурања (осим у Централном регистру обавезног социјалног осигурања), обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи: | |
| – прву групу послова из Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 44/2001 ... 83/2023 – у даљем тексту: Уредба)<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.558,32 |
| – другу групу послова из Уредбе<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 6.220,80 |

| Запослени у јавним службама чији је оснивач Република Србија | Нето основица за плате |
|---|---|
| – трећу групу послова из Уредбе<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 4.318,92 |
| 9) Плате запослених у установи културе, чији је оснивач Република Србија<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 4.753,23 |
| 10) Плате запослених у Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије, обрачунаваће се и исплаћивати по основици која износи: | |
| – медицинска сестра, здравствени техничар, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.311,88 |
| – за остале здравствене раднике<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 5.034,95 |
| – за остале запослене<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 4.534,88 |
| 11) Плате запослених у осталим јавним службама који су корисници буџетских средстава | 4.534,88 |
| **Изабрана, постављена и запослена лица у органима и службама локалне власти** | |
| – изабрана лица<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 18.592,35 |
| – постављена лица<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 4.001,20 |
| – запослена лица<br>*(почев од плате за јануар 2026. год.)* | 4.363,35 |

## *НАЈНИЖА ОСНОВИЦА ЗА ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ*

*Табела 6*

| Период примене | Износи НАЈНИЖЕ месечне основице доприноса | „Службени гласник РС“ |
|---|---|---|
| Од 1. јануара 2026. године до 31. децембра 2026. године | **51.297,00 дин.** | 112/2025 |

## Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са *Посебним колективним уговором за ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе*

*(„Службени гласник РС", бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс I)*

*На основу просечне зараде по запосленом у августу 2026. године*

*– Укупно за Републику Србију **161.953** динара –*

**а) Исплате са карактером зараде**

*Табела 7*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате |
|---|---|---|
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан* | Члан 95. став 1. тачка 1. ПКУ | **110%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад ноћу* (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана) | Члан 95. став 1. тачка 2. ПКУ | **26%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад недељом* | Члан 95. став 1. тачка 3. ПКУ | **20%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за прековремени рад здравствених радника* (дежурство и рад по позиву) | Члан 95. став 1. тачка 4. ПКУ | **26%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за прековремени рад немедицинских радника и здравствених сарадника* | Члан 95. став 1. тачка 5. ПКУ | **26%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *по основу времена проведеног на раду* (за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – минули рад) | Члан 95. став 1. тачка 6. ПКУ | **0,4%** од основне плате за године рада код послодавца |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *када се запослени позове из приправности* (престаје приправност и отпочиње рад) | Члан 95. став 2. ПКУ | **26%** од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за време приправности* | Члан 95. став 5. ПКУ | **10%** вредности радног часа основне плате |

**Напомена**: Основну плату за утврђивање додатка на плату чини основна плата увећана за радни учинак, у складу са законом.

Сва примања наведена у претходној табели имају карактер плате, па се на њих плаћају: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.

**б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима**

*Табела 8*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада* | Члан 102. став 1. тачка 1. ПКУ | Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, у складу са колективним уговором код послодавца, правилником о раду и уговором о раду. | Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ – *у земљи* | Члан 102. став 1. тачка 2. ПКУ | Исплаћује се за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА –*смештаја на службеном путу* (у земљи и иностранству) | Члан 102. став 2. ПКУ | Исплаћује се према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије. | Не опорезује се до висине трошкова према приложеном рачуну (члан 18. став 1. тачка 4. Закона о порезу на доходак грађана), без обзира на категорију смештаја. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА – *на службеном путу* | Члан 102. став 2. ПКУ | Признаје се у целини према приложеном рачуну. | Не опорезују се до висине поднетих рачуна превозника у јавном саобраћају (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана). |
| ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНИ ПУТ – *у иностранство* | Члан 102. став 1. тачка 3. ПКУ | Исплаћује се под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут у иностранство државних службеника и намештеника. | Не опорезује се **до 15 евра** – члан 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021). |
| НАКНАДА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СОПСТВЕНОГ АУТОМОБИЛА – *у службене сврхе* | Члан 103. ПКУ | Исплаћује се (накнада) до износа 30% цене једног литра погонског горива по пређеном километру. | Не опорезује се до 30% цене по основној јединици мере погонског горива помноженог с бројем јединица мере погонског горива које је потрошено, а највише **до 10.121 динара** месечно. Преко овог износа плаћа се порез по стопи од 10% (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана). |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ:<br>а) у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог члану његове породице;<br>б) у случају смрти члана породице запосленог | Члан 105. став 1. тачка 2. ПКУ | Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, до висине неопорезивог износа који признаје Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање. | Не опорезује се **до 101.194 динара**<br>а) члан 9. став 1. тачка 9;<br>б) члан 18. став 1. тачка 9а.<br>Закона о порезу на доходак грађана. |
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ:<br>1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице<br>2) набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице | Члан 107. ПКУ | Висина помоћи у току године у наведеним случајевима признаје се на основу уредне документације до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана. | Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана). |
| 3) здравствене рехабилитације запосленог;<br>4) настанка теже инвалидности запосленог<br>5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице | Члан 107. ПКУ | У случајевима утврђеним у тач. 2, 3. и 5. висина помоћи у току године признаје се ако ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања. | Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана). |
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *за рођење детета запосленог* | Члан 107. ПКУ | Исплаћује се у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се до износа једне просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку – тренутно **161.953 динара** (члан 18. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *запосленој за један покушај вантелесне оплодње под условом да запослена испуњава критеријуме прописане законом и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање* | Члан 107. ПКУ | Исплаћује се у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације. | |
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја* | Члан 107. ПКУ | У висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике; | Не опорезује се у целини (члан 9. став 1. тачка 10. Закона о порезу на доходак грађана) |
| ЗАЈАМ – *за набавку зимнице, огрева и уџбеника* | Члан 109. ПКУ | Послодавац може из сопствених прихода здравствене установе да запосленом обезбеди зајам за набавку зимнице, огрева и уџбеника. | Не опорезује се. |

**в) Друга примања запослених**

*Табела 9*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ОТПРЕМНИНА *– при одласку у пензију* | Члан 105. став 1. тачка 1. ПКУ | Исплаћује се у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. | Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици – према последњем податку **323.906 динара,** односно **2 x 161.953 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%. |
| ЈУБИЛАРНА НАГРАДА | Члан 105. став 6. ПКУ | Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду у износу од:<br>1) 50% просечне зараде у Републици Србији – за 10 година рада проведених у радном односу;<br>2) једне просечне зараде у Републици Србији – за 20 година рада проведених у радном односу;<br>3) једне и по просечне зараде у Републици Србији – за 30 година рада проведених у радном односу;<br>4) две просечне зараде у Републици Србији – за 35 година рада проведених у радном односу;<br>5) три просечне зараде у Републици Србији – за 40 година рада проведених у радном односу.<br>Исплата доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра претходне године. | Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ШТЕТЕ *– због повреде на раду или професионалног обољења* | Члан 105. став 1. тачка 3. ПКУ | Исплаћује се у складу са ПКУ, односно колективним уговором код послодавца. | |
| ПРИГОДАН ПОКЛОН *– за Нову годину* (новчана честитка деци запослених ) | Члан 105. став 5. ПКУ | Деци запослених до 15 година старости у складу са одлуком директора здравствене установе, до неопорезивог износа, а уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката у установи који припада репрезентативном синдикату у делатности здравствене заштите становништва у Републици. | Неопорезиво **до 14.457 динара** по једном детету (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана). |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

*Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у ОРГАНИЗАЦИЈАМА ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА*

*(„Службени гласник РС“, бр. 18/2013 ... 123/2021 – др. закон)*

*На основу просечне зараде по запосленом у августу 2026. године*

*– Укупно за Републику Србију **161.953** динара –*

**а) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима**

*Табела 10*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада* | Члан 4. став 1. тачка 1. Уредбе | Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају. | Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ – *у земљи* | Члан 4. став 1. тачка 2. Уредбе | Исплаћује се у висини и под условима утврђеним прописом којим се уређује накнада трошкова на службеном путу у земљи државних службеника. | Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНИ ПУТ – *у иностранство* | Члан 4. став 1. тачка 3. Уредбе | Исплаћује се у висини и под условима утврђеним прописом којим се уређује накнада трошкова службеног пута у иностранство државних службеника. | Не опорезује се **до 15 евра** – члан 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021). |

**б) Друга примања запослених**

*Табела 11*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ОТПРЕМНИНА – *при одласку у пензију* | Члан 5. став 1. тачка 1. Уредбе | Исплаћује се у висини 125% од плате коју је остварио запослени за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне плате у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. | Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **323.906 динара,** односно **2 x 161.953 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%. |

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДА-ВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ: *а) у случају смрти запо-сленог или пензиониса-ног запосленог члану његове породице; б) у случају смрти члана породице запосленог* | Члан 5. став 1. тачка 2. Уредбе | Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга према приложеним оригиналним рачунима, а највише до вредности неопорезивог износа, у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана. | Не опорезује се до **101.194 динара** а) члан 9. став 1. тачка 9; б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана. |
| НАКНАДА ШТЕТЕ *–због повреде на раду или професионалног обољења* | Члан 5. став 1. тачка 3. Уредбе | Исплаћује се у складу са средствима одобреним финансијским планом организације. | |
| ПОКЛОН – *за Божић или Нову годину* | Члан 6 став 1. тачка 1. Уредбе | Деци запосленог старости до 15 година живота у висини неопорезивог износа, у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана. | Не опорезује се **до 14.457 динара** по једном детету годишње (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана), а исплата преко тог износа има карактер зараде. |

## *Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Посебним колективним уговором за запослене у ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ*

*(„Службени гласник РС", бр. 38/2019, 55/2020, 51/2022 и 44/2023)*

*На основу просечне зараде по запосленом у августу 2026. године*

*– Укупно за Републику Србију **161.953** динара –*

**а) Исплате са карактером зараде**

*Табела 12*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате |
|---|---|---|
| ДОДАТАК – *за време проведено у радном односу* (минули рад) | Члан 36. ПКУ | 0,4% од основне плате за сваку навршену годину у радном односу у органу, независно од тога у ком органу је запослени радио |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад ноћу (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана)* | Члан 37. ПКУ | 26% од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан* | Члан 38. ПКУ | 110% од основне плате |
| ДОДАТАК – за прековремени рад | Члан 39. ПКУ | 26% од основне плате |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате |
|---|---|---|
| ДОДАТАК – *за рад на терену* | Члан 40. ПКУ | У складу са актом Владе Републике Србије |
| ДОДАТАК – *за додатно оптерећење на раду* | Члан 41. ПКУ | 1) 4% на основну плату за оптерећење од најмање 10 радних дана месечно, односно 5% за замену руководиоца;<br>2) 8% на основну плату за оптерећење од најмање 20 радних дана месечно, односно 10% за замену руководиоца. |

**Напомена**: *Сва примања наведена у табели имају карактер плате, па се на њих плаћа: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.*

### б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима

*Табела 13*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада* | Члан 44. ПКУ | Запослени има право на месечну претплатну карту за долазак на рад и одлазак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину карата. Изузетно, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу, у висини цене месечне претплатне карте. | Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише **до 5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА – *службеног путовања у земљи* | Члан 48. ПКУ | Исплаћује се у складу са актом Владе Републике Србије. | Не опорезује се по једној дневници до **3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА *службеног путовања у иностранству* | Члан 48. ПКУ | Исплаћује се у складу са актом Владе Републике Србије | Дневница у иностранству се не опорезује **до 15 евра,** односно до износа прописаног чланом 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021) |
| ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ:<br>а) у случају смрти запосле-ног или пензионисаног запосленог члану његове породице;<br>б) у случају смрти члана породице запосленог | Чл. 52. и 53. ПКУ | Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, а највише до висине просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се **до 101.194 динара**<br>а) члан 9. став 1. тачка 9;<br>б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана. |

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *за случај:*<br>*1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,*<br>*2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице,*<br>*3) здравствене рехабилитације запосленог,*<br>*4) настанка теже инвалидности запосленог,*<br>*5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,*<br>*6) помоћи породици због смрти запосленог и запосленом због смрти члана уже породице.* | Члан 51. ПКУ | Висина помоћи за случајеве из тач. 1–5. овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до три просечне месечне зараде у Републици без пореза и доприноса.<br>Помоћ у случају под тачком 6. овог члана признаје се породици и остварује се по захтеву члана породице, који се подноси у року од 90 дана од дана настанка основа за исплату, највише до висине две просечне месечне зараде у Републици без пореза и доприноса, према последњем познатом податку. | Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана). |
| МЕСЕЧНА СТИПЕНДИЈА – *током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења* | Члан 51. ПКУ | Исплаћује се до висине месечне просечне зараде у Републици без пореза и доприноса, према последњем познатом податку, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи. | Не опорезује се **до 44.325 динара** (члан 9. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана). |
| ПОМОЋ – *због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја* | Члан 51. ПКУ | Исплаћује се до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана. | Неопорезива у целини. |
| ПОМОЋ – поводом рођења детета запосленог | Члан 51. ПКУ | Исплаћује се у висини просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се до износа једне просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **– тренутно 161.953 динара** (члан 18. став 1. тачка 12. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| ПОМОЋ – *запосленој за вантелесну оплодњу* | Члан 51. ПКУ | Исплаћује се највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације. | |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

### в) Друга примања запослених

*Табела 14*

| Врста исплате | Основ Исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ОТПРЕМНИНА – *приликом одласка у пензију* | Члан 46. ПКУ | Исплаћује се према акту Владе Републике Србије, којим се утврђује накнада трошкова и отпремнина државних службеника и намештеника. | Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици, према последњем податку **323.906 динара,** односно **2 x 161.953 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%. |
| ЈУБИЛАРНА НАГРАДА | Члан 50. ПКУ | Запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% и то:<br>1) За 10 година рада у радном односу – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса,<br>2) За 20 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1. увећане за 30%,<br>3) За 30 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2. увећане за 30%,<br>4) За 35 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3. увећане за 30%,<br>5) За 40 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 4. увећане за 30%. | Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |

| Врста исплате | Основ Исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ЈУБИЛАРНА НАГРАДА | Члан 50. ПКУ | Запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остваривао права из радног односа. Уколико је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца, као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца. Јубиларна награда се исплаћује у року од 30 дана од дана остваривања овог права. | Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| ПРИГОДАН ПОКЛОН – за Нову годину деци запослених | Члан 49. ПКУ | Деци запослених до 15 година старости, у складу са општим актом, новчана честитка је у вредности до неопорезивог износа. | Неопорезив износ је **до 14.457 динара** по једном детету (члан 18. став 1. тачка 8. Закона о порезу на доходак грађана). |

*Подаци о износима за одређена лична примања запослених у складу са Посебним колективним уговором за запослене у УСТАНОВАМА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе*

*(„Службени гласник РС“, бр. 97/2020, 6/2023 и 88/2023)*

*На основу просечне зараде по запосленом у августу 2026. године*

*– Укупно за Републику Србију **163.953** динара –*

**а) Исплате са карактером зараде**

*Табела 15*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате |
|---|---|---|
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ – *за рад на дан празника који је нерадни дан* | Члан 38. ПКУ | 110% од основне плате |
| ДОДАТАК НА ПЛАТУ– *за рад ноћу* (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана) | Члан 38. ПКУ | 26% од основне плате |
| ДОДАТАК – *за прековремени рад* | Члан 38. ПКУ | 26% од основне плате |
| ДОДАТАК – *за време проведено у радном односу* (минули рад) | Члан 38. ПКУ | 0,4% од основне плате за сваку навршену годину у радном односу у органу |

**Напомена**: *Сва примања наведена у претходној табели имају карактер плате, па се на њих плаћају: порез по стопи од 10%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет запосленог по збирној стопи од 19,9%, доприноси за обавезно социјално осигурање на терет послодавца по збирној стопи од 15,15%.*

**б) Исплате са карактером накнаде трошкова запосленима**

*Табела 16*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| НАКНАДА ДОКУМЕНТОВАНИХ ТРОШКОВА – *за долазак на рад и одлазак са рада* | Члан 42. став 1. тачка 1. ПКУ | Исплаћује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, у складу са колективним уговором код послодавца, правилником о раду и уговором о раду. | Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише до **5.782 динара** (члан 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА – *за време службеног пута у земљи* | Члан 42. став 1. тачка 3. ПКУ | Исплаћује се за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се по једној дневници **до 3.471 динара** (члан 18. став 1. тачка 2. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |
| НАКНАДА ТРОШКОВА *за службена путовања у иностранство* | Члан 42. став 1. тачка 4. ПКУ | Признаје се под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут државних службеника и намештеника. | Дневница у иностранству се не опорезује **до 15 евра,** односно до износа прописаног чланом 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/2007 ... 74/2021). |
| НАКНАДА – *за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе* | Члан 42. став 1. тачка 2. ПКУ | Исплаћује се до износа 30% цене једног литра погонског горива по пређеном километру. | Не опорезује се до 30% цене по основној јединици мере погонског горива помноженог с бројем јединица мере погонског горива које је потрошено, а највише **до 10.121 динара** месечно (члан 18. став 1. тачка 5. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10% . |
| ПОМОЋ КОЈУ ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ:<br>а) у случају смрти запосленог или пензионисаног запосленог члану његове породице;<br>б) у случају смрти члана породице запосленог | Члан 43. став 1. тачка 2. ПКУ | Исплаћује се у висини трошкова погребних услуга, до висине неопорезивог износа. | Не опорезује се **до 101.194 динара**<br>а) члан 9. став 1. тачка 9;<br>б) члан 18. став 1. тачка 9а. Закона о порезу на доходак грађана. |

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *у случају:*<br>*1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог*<br>*2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице*<br>*3) здравствене рехабилитације запосленог*<br>*4) настанка теже инвалидности запосленог*<br>*5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице* | Члан 45. став 1. тач. 1–7. ПКУ | Признаје се и исплаћује према мерилима из члана 45. ПКУ. | Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана). |
| *6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице*<br>*7) за рођење или усвојења детета запосленог* | Члан 45. став 1. тач. 1–7. ПКУ | Признаје се и исплаћује према мерилима из члана 45. ПКУ. | Не опорезује се **до 57.827 динара** (члан 18. став 1. тачка 7. Закона о порезу на доходак грађана). |
| СОЛИДАРНА ПОМОЋ – *због штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизиште и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени* | Члан 45. став 1. тачка 8. ПКУ | Исплаћује се у висини просечне месечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. | Не опорезује се у целини (члан 9. став 1. тачка 10. Закона о порезу на доходак грађана). |

**в) Друга примања запослених**

*Табела 17*

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ОТПРЕМНИНА<br>*– приликом одласка у пензију* | Члан 43. став 1. тачка 1. ПКУ | Исплаћује се у висини троструког износа последње плате запосленог, са припадајућим порезима и доприносима који падају на терет запосленог, односно три просечне зараде у Републици Србији, са припадајућим порезима и доприносима који падају на терет запосленог, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, зависно од тога шта је за запосленог повољније. | Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом исплаћене у Републици – према последњем податку **323.906 динара,** односно **2 x 161.953 дин.** (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20%. |

## ВАЖНИ ПОКАЗАТЕЉИ

| Врста исплате | Основ исплате | Начин израчунавања и износ исплате | Порески третман |
|---|---|---|---|
| ЈУБИЛАРНА НАГРАДА | Члан 44. став 1. тач. 1–5. ПКУ | 1) За 10 година рада у радном односу – просечне плате,<br>2) За 20 година рада у радном односу – једна просечна плата,<br>3) За 30 година рада у радном односу – једна и по просечна плата,<br>4) За 35 година рада у радном односу – две просечне плате,<br>5) За 40 година рада у радном односу – две и по просечне плате.<br>Под просечном платом подразумева се просечна плата запосленог, са порезима и доприносима на терет запосленог, остварена у претходна три месеца који претходе месецу стицања права на јубиларну награду. | Не опорезује се **до 28.912 динара** годишње (члан 18. став 1. тачка 9. Закона о порезу на доходак грађана), а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%. |